

Seat No.	
----------	--



P - 109

Total No. of Pages : 2

**B.Voc. (Part - III) (Semester - VI) Examination, May - 2018**  
**RETAIL MANAGEMENT AND I.T. (Paper - XXXIX)**  
**Human Resource Management in Retailing - II**  
**Sub. Code : 68138**

Day and Date : Saturday, 05 - 05 - 2018

Total Marks : 50

Time : 12.00 noon to 02.00 p.m.

- Instructions :
- 1) Solve any five questions.
  - 2) All questions carry equal marks.
  - 3) Figures to the right indicate full marks.

- Q1)** Write short answers (Any Two) [10]  
a) Write the principles of placement  
b) Explain the stages of career  
c) What are the areas of training?
- Q2)** What is recruitment? Explain the factors influencing recruitment. [10]
- Q3)** Define Training and development? Explain on-the-job training methods. [10]
- Q4)** Write in detail the meaning and features of performance appraisal. [10]
- Q5)** What is selection? Explain in detail the selection procedure. [10]
- Q6)** Write the problems of performance appraisal. [10]
- Q7)** Write Short notes (any two) [10]  
a) Employee benefits  
b) Objectives of Remuneration  
c) Types of Induction

P.T.O

## मराठी रूपांतर



- सूचना : 1) कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.  
 2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.  
 3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र.1) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [10]  
 अ) प्लेसमेंटची तत्त्वे लिहा  
 ब) कारकीर्दीचे टप्पे स्पष्ट करा  
 क) प्रशिक्षणाची क्षेत्रे कोणती आहेत?
- प्र.2) भरती म्हणजे काय? भरतीवर परिणाम करणारे घटक स्पष्ट करा. [10]
- प्र.3) प्रशिक्षण व विकासाची व्याख्या द्या. कामावर असताना देण्यात येणाऱ्या प्रशिक्षणाची पद्धती स्पष्ट करा. [10]
- प्र.4) कामगिरी मुल्यमापनाचा अर्थ व वैशिष्ट्ये सविस्तर लिहा. [10]
- प्र.5) निवड म्हणजे काय? निवड प्रक्रिया सविस्तर स्पष्ट करा. [10]
- प्र.6) कामगिरी मुल्यमापनाचे अडथळे लिहा. [10]
- प्र.7) टीपा लिहा. (कोणतेही दोन) [10]  
 अ) कर्मचारी फायदे  
 ब) वेतनाची उद्दिष्ट्ये  
 क) प्रतिष्ठापनेचे प्रकार

