



Seat No.	
----------	--

SR - 17
Total No. of Pages : 2

**B.Com. (PART-III) (SEMESTER-V) (CBCS)
EXAMINATION, APRIL 2024
INDUSTRIAL MANAGEMENT (PAPER-II)**

Human Resource Management

Sub. Code : 80251

Day and Date : Tuesday, 02-04-2024

Total Marks : 40

Time : 02.30 p.m. to 04.30 p.m.

- Instructions :**
- 1) Write any five questions from the following.
 - 2) Figures to the right indicate full marks.

- Q1) Answer the following questions in brief (any two). [8]**
- A) Discuss the concept of human resource management.
 - B) Explain the objectives of Job analysis.
 - C) State the purposes of performance appraisal.
- Q2) Discuss the concept of outsourcing HR-activities. Write the advantages of outsourcing E-activities. [8]**
- Q3) Explain the importance of human resource management and problems in ethical issues. [8]**
- Q4) State the sources of recruitment. [8]**
- Q5) Discuss the aims of training. [8]**
- Q6) Explain the methods of Merit rating. [8]**

Q7) Write short notes. (Any two).

- 1) Emotional intelligence.
- 2) Significance of human resource management
- 3) Employment Exchange Centre.

(मराठी रूपांतर)

- सूचना : 1) खालीलपैकी कोणत्याही पाच प्रश्नांची उत्तरे लिहा
2) उजवीकडील अंक गुण दर्शवितात.

Q1) खालील प्रश्नांची थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन).

- A) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संकल्पना स्पष्ट करा.
- B) कार्य विश्लेषणाचे उद्देश स्पष्ट करा.
- C) कृती मूल्यांकनाचे हेतू विषद करा.



[8]

Q2) मानव संसाधनाची आउटसोर्सिंग कार्ये याची संकल्पना स्पष्ट करा. मानव संसाधनाची आउटसोर्सिंगचे फायदे सांगा. [8]

Q3) मानव संसाधन व्यवस्थापन आणि नैतिक समस्या यांचे महत्त्व स्पष्ट करा. [8]

Q4) मनुष्यबळ भरतीचे मार्ग / पद्धती विषद करा. [8]

Q5) प्रशिक्षणाचे हेतू/ध्येय यांची चर्चा करा. [8]

Q6) गुण मूल्यांकनाच्या पद्धती स्पष्ट करा. [8]

Q7) टिपा लिहा. (कोणत्याही दोन) [8]

- A) भावनिक बुद्धिमत्ता
- B) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्त्व
- C) रोजगार विनिमय केंद्र.