



Seat No.	
----------	--

SR - 35
Total No. of Pages : 2

**B.Com. (PART-III) (SEMESTER-VI) (CBCS)
EXAMINATION, APRIL 2024
INDUSTRIAL MANAGEMENT (Paper-IV)
Sub. Code : 80281**

Day and Date : Tuesday, 02-04-2024

Total Marks : 40

Time : 10.30 a.m. to 12.30 p.m.

- Instructions : 1) All questions carry equal marks.
2) Attempt any five questions out of seven.

Q1) Write short answers (any two).

- A) Explain the need of employee safety. [8]
B) State the merits and demerits of time wage rate system.
C) Explain the concept of 'Human Resource Accounting'.

Q2) State the factors influencing wage, salary structure and administration.

Q3) Explain the significance of industrial relation. [8]

Q4) Explain the methods of 'Human Resource Accounting'. [8]

Q5) Write the Employee Health Provision in Factory Act, 1948. [8]

Q6) State the various causes of industrial disputes. [8]

Q7) Write short notes (Any two). [8]

- 1) Advantages of Human Resource Accounting. [8]
2) Fringe benefits.
3) Employee morale.

(मराठी रूपांतर)

- सूचना : 1) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
2) सातपैकी कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.

- Q1) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (तीन पैकी कोणतेही दोन). [8]
- A) कर्मचारी सुरक्षिततेची गरज विशद करा.
B) समय वेतन दर पद्धतीचे गुण-दोष स्पष्ट करा.
C) मानवी संसाधना लेखांकन संकल्पना स्पष्ट करा.
- Q2) मजूरी व वेतन रचना आणि प्रशासन यावर परिणाम करणारे घटक स्पष्ट करा. [8]
- Q3) औद्योगिक संबंधाचे महत्त्व विशद करा. [8]
- Q4) मानवी संसाधन लेखांकनाच्या पद्धती स्पष्ट करा. [8]
- Q5) कारखाना कायदा, 1948 मधील कर्मचारी आरोग्यविषयक तरतूदी लिहा. [8]
- Q6) औद्योगिक कलहाची (वाद-विवादाची) विविध कारणे विशद करा. [8]
- Q3) टिपा लिहा (कोणत्याही दोन). [8]
- A) मानवी संसाधन लेखांकनाचे फायदे.
B) अनुषंगिक हितलाभ.
C) कर्मचारी मनोधैर्य.

