



SC - 73

Total No. of Pages : 2

Seat No.	
----------	--

**B.Com. (Part - III) (Semester - V) (CBCS) Examination,
March - 2023**

INDUSTRIAL MANAGEMENT (Paper - II) (HRM)

Sub. Code : 80251

Day and Date : Wednesday, 31 - 05 - 2023

Total Marks : 40

Time : 10.30 a.m. to 12.30 p.m.

- Instructions :**
- 1) All questions carry equal marks.
 - 2) Attempt any five questions out of seven.

- Q1) Answer the following questions in brief (Any two) :** [8]
- a) State the objectives of Human Resource Management.
 - b) Explain the ethics in performance appraisal.
 - c) State the Need of employee training.
- Q2) Explain the various sources of manpower recruitment.** [8]
- Q3) Explain in brief the functions of Human Resource Management.** [8]
- Q4) State the traditional methods of Performance Appraisal.** [8]
- Q5) Explain the scientific procedure of employee selection.** [8]
- Q6) Write any eight methods of employee training.** [8]
- Q7) Write short notes (Any Two) :** [8]
- a) Impediments of effective training.
 - b) Benefits of Merit Rating.
 - c) Scope of Human Resource Management.

P.T.O.



SC - 73

मराठी रूपांतर

- सूचना : 1) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
2) सातपैकी कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.

- प्र.1) खालील प्रश्नांची थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [8]
अ) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे उद्देश स्पष्ट करा.
ब) कृती मूल्यांकनाची नीतीतत्वे विशद करा.
क) कर्मचारी प्रशिक्षणाची गरज स्पष्ट करा.
- प्र.2) मनुष्यबळ भरतीचे विविध मार्ग (स्रोत) विशद करा. [8]
- प्र.3) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची कार्ये थोडक्यात विशद करा. [8]
- प्र.4) कृती मूल्यांकनाच्या परंपरागत पद्धती स्पष्ट करा. [8]
- प्र.5) कर्मचारी निवडीची शास्त्रीय कार्यपद्धती विशद करा. [8]
- प्र.6) कर्मचारी प्रशिक्षणाच्या कोणत्याही आठ पद्धती स्पष्ट करा. [8]
- प्र.7) टीपा लिहा. (कोणत्याही दोन) [8]
अ) प्रभावी प्रशिक्षणातील अडथळे
ब) गुण मूल्यांकनाचे फायदे
क) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती

