



**D -14**

Total No. of Pages : 2

Seat No.	
----------	--

**B.Voc. (Part - III) (Semester - V) Examination, January - 2023**  
**RETAIL MANAGEMENT AND I.T. (Paper-XXXX)**  
**Human Resources Management In Retailing - I**  
**Sub. Code: 68129**

Day and Date : Thursday, 05 - 01 - 2023

Total Marks : 50

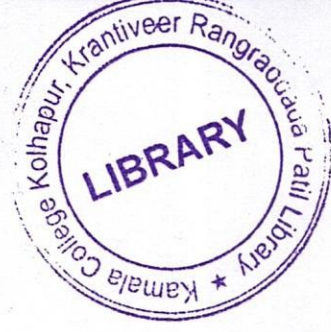
Time : 10.30 a.m. to 12.30 p.m.

- Instructions :
- 1) Solve any five questions.
  - 2) All questions carry equal marks.
  - 3) Figures to the right indicate full marks.

- Q1)** Write short answer. (Any two) **[10]**
- a) Explain the concept of human resource management?
  - b) Explain the human resource management in dynamic era.
  - c) What is mean by job description?
- Q2)** What is mean by human resource management and significance of human resource management? **[10]**
- Q3)** Explain the structure of human resource management **[10]**
- Q4)** Describe the process of human resource planning **[10]**
- Q5)** Describe the various functions of human resource management. **[10]**
- Q6)** What is mean by human resource planning and explains the importance and limitation of human resource planning? **[10]**
- Q7)** Write short notes. (Any two) **[10]**
- a) Development and compensation.
  - b) Job specification.
  - c) Evolution in human resource management.

**P.T.O.**





D -14

मराठी रूपांतर

- सूचना : 1) कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.  
2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.  
3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [10]

- अ) मनुष्यबळ व्यवस्थापनाची संकल्पना स्पष्ट करा.  
ब) मनुष्यबळ संसाधन व्यवस्थापनातील बदल स्पष्ट करा.  
क) कार्य स्पष्टीकरण म्हणजे काय?

प्र.2) मनुष्यबळ व्यवस्थापन म्हणजे काय? मनुष्यबळ व्यवस्थापनाचे महत्त्व स्पष्ट करा. [10]

प्र.3) मनुष्यबळ संसाधन विभागाची रचना स्पष्ट करा. [10]

प्र.4) मनुष्यबळ नियोजन प्रक्रियेतील विविध पायऱ्या कोणत्या? [10]

प्र.5) मनुष्यबळ व्यवस्थानाची कार्ये स्पष्ट करा. [10]

प्र.6) मनुष्यबळ नियोजन म्हणजे काय? मनुष्यबळ नियोजनाचे महत्त्व आणि अडचणी स्पष्ट करा. [10]

प्र.7) टीप लिहा. (कोणतेही दोन) [10]

- अ) विकास आणि कल्याण.  
ब) कार्य विशेषीकरण.  
क) मनुष्यबळ व्यवस्थापनातील उत्क्रांती.

