

Seat No.:

MARCH - 2022 (Summer session) Examination

Subject Code: 80281

(विद्यार्थ्यांनी हा विषय कोड OMR वर लिहावा / Student should fill this code on OMR sheet)

Subject Name: B.Com.(Sem)_80281_80281/82819 - Industrial Management (Personal Mgt.) Paper IV_30.07.2022_4.00 PM

Date: 30-07-2022

Time: 16:00:00 to 17:00:00

QP Code: 9160QP

(B.com - III, Sem - VI)

Total Marks : 50 Each Question 2 Marks, Total 25 Ques, Duration 1 Hr

1. In factories where or more women work, there is a crèches./ ज्या कारखान्यात किंवा त्यापेक्षा जास्त स्त्रिया काम करतात तेथे पाळणाघराची व्यवस्था असते.

- a. Ten/दहा
b. Twenty/वीस
c. Thirty/ तीस
d. Fourty/ चाळीस

2. Spittoons is aprovision for workers./पिकदाणी ही कामगारांसाठीविषयक तरतूद आहे.

- a. Health /आरोग्य
b. Safety/सुरक्षा
c. Welfare/कल्याण
d. b and c / ब व क

3. provision is not related to the health of workers./.....ही तरतूद कामगारांच्या आरोग्याची संबंधित नाही.

- a. Ventilation and Temperature/ वायुवीजन आणि तापमान
b. Dust and Fume/ धूळ आणि वाफ
c. Lighting/ प्रकाश व्यवस्था
d. Security Officer/ सुरक्षा अधिकारी

4. is not a component of the safety program under the Factories Act 1948./.....हा घटक कारखाना कायदा 1948 अंतर्गत सुरक्षा कार्यक्रमातील घटक नाही.

- a. Fencing/ यंत्रणा कुंपण
b. Self acting Machine/ स्वयंचलित यंत्रे
c. Protection of Eyes/ डोळ्यांचे संरक्षण
d. Cleanliness/ स्वच्छता

5. is not a welfare provision under the Factories Act-1948./.....ही कारखाना कायदा १९४८ अंतर्गत कल्याणविषयक तरतूद नाही.

- a. Canteen/ कॅन्टीन
b. Drinking Water/ पिण्याचे पिणे
c. First aid/ प्रथमोपचार
d. Crèches/ पाळणागृह

6. section of the Factories Act- 1948 provides various safety provisions to the workers./कारखाना कायदा 1948 च्या कलमाद्वारे कामगारांना सुरक्षिततेच्या विविध तरतुदी देण्यात आल्या आहेत.

- a. 11 to 21/ ११ ते २१
b. 11 to 31/ ११ ते ३१
c. 21 to 31/ २१ ते ३१
d. 21 to 41/ २१ ते ४१

7. If industrial relations are good, investors get..../औद्योगिक संबंध चांगले असल्यास गुंतवणूकदारांनामिळते.

- a. Interest/व्याज
b. Dividend/लाभांश



c. Interest/Dividend/व्याज /लाभांश

d. No Interest No Dividend व्याजही नाही
लाभांशही नाही

8. Industrial Disputes Act was passed in.../औद्योगिक कलह कायदाया वर्षी संमत करण्यात आला.

a. 1927/१९२७

b. 1947/१९४७

c. 1928/१९२८

d. 1948/१९४८

9. Lockout is a weapon available for/टाळेबंदी हे एक शस्त्र..... यांच्यासाठी उपलब्ध आहे.

a. Employers/ मालक

b. Trade Unions/ कामगार संघटना

c. Employees/ कर्मचारी

d. Government/ शासन

10. The term industrial relations means...../ औद्योगिक संबंध याचा अर्थ

a. Relationship between Management and Labour/ व्यवस्थापन आणि कामगार यांच्यातील संबंध

b. Relationship between organization and employees/संस्था आणि कर्मचारी यांच्यातील संबंध

c. Relationship that grows out of employment/ रोजगारामुळे वाढणारी नाती

d. All above/ वरील सर्व

11. is not a trade union./....ही कामगार संघटना नाही.

a. Indian National Trade Union Congress / भारतीय राष्ट्रीय काँग्रेस कामगार संघटना

b. All India Trade Union Congress/ अखिल भारतीय काँग्रेस कामगार संघटना

c. Centre of India Trade Unions/ भारतीय कामगार संघटनांचे केंद्र

d. Bahujan Majdur Sangh/बहुजन मजदूर संघ

12.cannot be said to be an effect of industrial disputes./.....हा औद्योगिक कलहाचा परिणाम असल्याचे म्हटले जाऊ शकत नाही.

a. High Labour Turnover/ उच्च कामगार उलाढाल

b. Higher rate of Absenteeism/ अनुपस्थितिचा उच्च दर

c. Higher rate of Man-days lost/ कामगाराने गमावलेले उच्च दर दिवस

d. High Productivity, Peace and Profit/ उच्च उत्पादनक्षमता, शांतता आणि नफा

13.act guarantees the minimum wage to an employee./या कायद्यान्वये कर्मचार्यास किमान वेतनाची हमी मिळते.

a. Factories Act-1948/ कारखाना कायदा -१९४८

b. Minimum Wage Act-1948/ किमान वेतन कायदा-१९४८

c. Industrial Dispute Act-1958/ औद्योगिक कलह कायदा-१९४७

d. Trade Union Act 1927/ कामगार संघटना कायदा -१९२७

14. Minimum Wage Act was passed in .../किमान वेतन कायदा वर्षी संमत झाला.

a. 1938/१९३८

b. 1948/१९४८

c. 1958/१९५८

d. 1968/१९६८

15. described differential piece rate system./विभेदात्मक वेतन योजना मांडली.

a. Halsey/हलसे

b. Rowan/रोवन

c. Taylor/ टेलर

d. Emerson/ इमर्सन



16. A fixed regular payment earned for work or services, typically paid on a daily , weekly or monthly basis Is known as...../ कार्य किंवा सेवांसाठी नियमित देय, सामान्यतः दैनंदिन, साप्ताहिक किंवा मासिक तत्वावर दिले जाते त्यास.... म्हणतात.

- a. Wage / मजुरी
b. Salary/ वेतन
c. Remuneration/ मानधन
d. Dividend/ लाभांश

17. An incentive plan may consist of...../प्रोत्साहन योजनाअसू शकतात.

- a. Monetary/ आर्थिक
b. Nonmonetary / आर्थिकेत्तर
c. Both monetary and nonmonetary / आर्थिक आणि आर्थिकेत्तर
d. None of both/ दोन्हीही नाही

18. method guarantees the salary of the employees./.....या पद्धतीमुळे कर्मचाऱ्यांना वेतनाची निश्चिती मिळते.

- a. Time Rate System/काल वेतन पद्धत
b. Piece Rate System/कार्यदर वेतन पद्धत
c. Both/ वरीलपैकी दोन्हीही
d. Not both/ दोन्हीही नाही

19. is a component of remuneration./हा मोबदल्याचा घटक आहे.

- a. Fringe Benefits/ अनुषंगिक हितलाभ
b. Commitment/ वचनबद्धता
c. External equity/ बाह्य इक्विटी
d. Motivation/ अभिप्रेरणा

20. Human Resource Accounting provides/मानव संसाधन लेखा..... प्रदान करते

- a. useful information about the cost and the value of human resources/मानवी संसाधनांचे परिव्यय आणि मूल्य याबद्दल उपयुक्त माहिती
b. useful information for making suitable personnel policies / योग्य कर्मचारी धोरणे बनवण्यासाठी उपयुक्त माहिती
c. a sound and effective basis of human asset control / मानवी मालमत्ता नियंत्रणाचा एक चांगला आणि प्रभावी आधार
d. All of the above / वरीलपैकी सर्व

21. Only..... organizations conduct Human Resource Accounting. /केवळ संस्था मानव संसाधन लेखा आयोजित करतात.

- a. Reputed / नामांकित
b. Micro / सूक्ष्म
c. Small / लहान
d. Medium / मध्यम

22. is a disadvantages of Human Resource Accounting . / मानव संसाधन लेखांकनाचा हा तोटा आहे.

- a. difficult task to value human assets / मानवी मालमत्तेचे मोल करणे कठीण काम
b. full of measurement problems / मोजमापन समस्या निर्माण होतात.
c. there is no universally accepted method of the valuation of human resources / मानवी संसाधनांच्या मूल्यांकनाची कोणतीही सार्वत्रिक पद्धत स्वीकारलेली नाही
d. All of the above / वरीलपैकी सर्व

23.is a methods of human resource accounting. / ही मानवी संसाधन लेखांकनाची एक पद्धत आहे.

- a. Historical Cost Method / ऐतिहासिक खर्च पद्धत
b. Replacement Cost Method / बदली खर्च पद्धत
c. Present Value Method / वर्तमान मूल्य पद्धत
d. All of the above / वरीलपैकी सर्व

24. is a objective of human resource accounting. / हे एक मानव संसाधन लेखांकनाचे उद्दिष्ट आहे.

a. Guide for human resource decisions /मानव संसाधन निर्णयांसाठी मार्गदर्शन करणे

b. Motivates managers and decision makers /व्यवस्थापक आणि निर्णय घेणाऱ्यांना प्रेरित करणे

c. Helps in the development of management principles /व्यवस्थापन तत्त्वे विकसित करण्यास मदत करणे

d. All of the above / वरीलपैकी सर्व

25. is a disadvantages of Human Resource Accounting . / मानव संसाधन लेखांकनाचा हा तोटा आहे.

a. No specific guideline for measuring the cost and value of human resources /मानवी संसाधनांची परिव्यय आणि मूल्य मोजण्यासाठी कोणतेही विशिष्ट मार्गदर्शक तत्त्वे यामध्ये नाहीत

b. Tax laws do not recognize human assets / कर कायदे मानवी मालमत्ता ओळखत नाहीत

c. Employees and unions may not like the ideas /कर्मचारी आणि त्यांच्या संघटनांना अशा कल्पना आवडत नाहीत

d. All of the above / वरीलपैकी सर्व



26

26