

Seat No.:

MARCH - 2022 (Summer session) Examination



Subject Code: 68138

(विद्यार्थ्यांनी हा विषय कोड OMR वर लिहावा / Student should fill this code on OMR sheet)

Subject Name: B.Voc (Commerce)_68138_68138 - Human Resource Management in Retailing - II_22.07.2022_4.00 PM (CRM & I.T.) Part - III, Sem. - VI

Date: 22-07-2022

Time: 16:00:00 to 17:00:00

QP Code: 8030QP

Total Marks : 50 Each Question 2 Marks, Total 25 Ques, Duration 1 Hr

1. Question Quantitative job evaluation method are----- परिमाणात्मक नोकरी मूल्यांकन पद्धत क्षेत्र-----

- a. A Ranking method/रँकिंग
b. B Point rating method/बिंदू रेटिंग
c. C Factor comparison method./फॅक्टर तुलना पद्धत
d. D Both (b) and (c)/ (बी) आणि (सी) दोन्ही

2. Question Qualitative job evaluation method area. गुणात्मक नोकरी मूल्यांकन पद्धत क्षेत्र-----

- a. A Ranking रँकिंग पद्धत
b. B Grading. ग्रेडिंग.
c. C Point Rating बिंदू रेटिंग पद्धत
d. D Both (a) and (b) (अ) आणि (बी) दोन्ही

3. Question Process of studying and collecting information about a job is known as a नोकरीविषयी माहिती अभ्यास आणि गोळा करणे हे----- आसा म्हणून ओळखले जाते.

- a. A HRP/ एचआरपी
b. B Job design /नोकरी डिझाइन
c. C Job analysis/ नोकरी विश्लेषण
d. D Job evaluation/ नोकरी मूल्यमापन

4. Question Jobs analysis results in a. नोकरी विश्लेषणाचा परिणाम

- a. A Job description/ जॉब वर्णन
b. B Job specification /नोकरीचे तपशील
c. C Job evaluation /नोकरी मूल्यमापन
d. D All of (a), (b) and (c)/ (अ), (बी) आणि (सी) सर्व

5. Question Job description is a statement containing items like a. नोकरीचे वर्णन हे असे विधान आहे जसे की--

- a. A Job title, location and duties /जॉब शीर्षक, स्थान आणि कर्तव्ये
b. B Machines, tools and equipment /मशीन्स, साधने आणि उपकरणे
c. C Materials, working conditions and hazards./ साहित्य, कामाची परिस्थिती आणि धोके.
d. D All of these/. हे सर्व

6. Question.....is a factual statement of tasks & duties involved in a job नोकरीमध्ये सामील असलेली कामे आणि कर्तव्य यांचे वास्तविक विधान आहे.

- a. A Job description/ कामाचे स्वरूप
b. B Job specification /नोकरीचे तपशील
c. C Job Analysis /नोकरी विश्लेषण
d. D Job evaluation /नोकरी मूल्यमापन

7. Question Job Specification is a statement of----- .नोकरी तपशील एक----- विधान आहे

- a. A Min qualification required for o job /नोकरीसाठी
b. B Technical job requirement/ तांत्रिक नोकरीची



किमान पात्रता आवश्यक आहे

c. CMachines to be used /मशीन्स वापरायच्या

आवश्यकता

d. DNone of these/ यापैकी काहीही नाही

8. QuestionJob analysis is helpful नोकरी विश्लेषण----- उपयुक्त आहे

a. AHRP, recruitment and selection/.एच.आर.पी., भरती व निवड

b. BTraining and development/ प्रशिक्षण आणि विकास

c. CJob evaluation and performance appraisal /नोकरी मूल्यमापन आणि कार्यप्रदर्शन मूल्यांकन

d. D All of these./हे सर्व

9. Question----- arranges the job in numerical order from highest rank to lowest rank on the basis of duties and responsibilities. कर्तव्ये आणि जबाबदा .यांच्या आधारावर रँक.---- नोकरीची क्रमवारी सर्वोच्च क्रमांकापासून खालच्या पातळीपर्यंत क्रमवारीत ठेवते

a. ARanking method/ रँकिंग पद्धत

b. BGrading method/. ग्रेडिंग पद्धत

c. CPoint rating method/ बिंदू रेटिंग पद्धत

d. DFactor comparison method/ फॅक्टर तुलना पद्धत

10. Question----- a predetermined groups or classes are established and jobs are assigned to each classification: ----- एक पूर्वनिश्चित गट किंवा वर्ग स्थापित केले आहेत आणि नोकऱ्या आहेत प्रत्येक वर्गीकरणाला नियुक्त केलेले:

a. ARanking method/ रँकिंग पद्धत

b. BGrading method/ ग्रेडिंग पद्धत

c. CPoint rating method/ बिंदू रेटिंग पद्धत

d. DFactor comparison method/ फॅक्टर तुलना पद्धत

11. QuestionThe scope of human resource management includes मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या व्याप्तीत हे समाविष्ट आहे

a. Aprocurement / खरेदी

b. Bdevelopment /विकास

c. Ccompensation/ भरपाई

d. D All of the above/वरील सर्व

12. QuestionThe development functions of HRM includes एचआरएमच्या विकास कामांमध्ये हे समाविष्ट आहे

a. AHRD/ एचआरडी

b. BT&D /टी अँड डी

c. CTQM/ टीक्यूएम

d. DAll of the above/ वरील सर्व

13. QuestionThe policies and practices involved in carrying out the “people” or human resource aspects of a management position is called व्यवस्थापन स्थितीतील “लोक” किंवा मानव संसाधन पैलू पार पाडण्यात गुंतलेली धोरणे आणि प्रथा----- म्हणतात

a. AHuman Resource Management अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन

b. BHuman Resource Planning बी) मानव संसाधन नियोजन

c. CStrategic Human Resource Management क) सामरिक मानवी संसाधन व्यवस्थापन

d. DHuman Resource Information System ड) मानव संसाधन माहिती प्रणाली

14. QuestionHuman resource planning is the process of identifying the number of people required by an organization in terms of _____ मानव संसाधन नियोजन ही एखाद्या संस्थेला आवश्यक असलेल्या लोकांची संख्या _____ च्या प्रमाणात ओळखण्याची प्रक्रिया आहे.

a. AQuality अ) गुणवत्ता

b. BQuantity बी) प्रमाण

c. c) Both a & b क) दोन्ही अ आणि ब

d. D None of these ड) यापैकी काहीही नाही

15. Question _____ is an analysis of the kind of person it takes to do the job, that is, it lists the knowledge, skills and attitudes _____. _____ हे नोकरी करण्यासाठी कोणत्या प्रकारची व्यक्ती घेते त्याचे विश्लेषण आहे, म्हणजेच त्यामध्ये ज्ञान, कौशल्ये आणि दृष्टिकोन सूचीबद्ध आहेत

- a. AJob Analysis अ) नोकरी विश्लेषण
b. BJob Description ब) नोकरीचे वर्णन
c. CJob Specification सी) नोकरी तपशील
d. DJob Enrichment ड) नोकरी संवर्धन

16. QuestionThe interview in which the interviewer asks questions about what the applicant woulddo in a hypothetical situation is ज्या मुलाखतीत मुलाखत घेणारा एखादा गृहीत धरून परिस्थितीत अर्जदार असतो त्याचे प्रश्न विचारतो

- a. ASituational Interview अ) परिस्थितीची मुलाखत
b. BBehavioural Interview बी) वर्तणूक मुलाखत
c. CExit Interview सी) बाहेर पडा मुलाखत
d. DStress Interview द) ताण मुलाखत

17. QuestionThe process of choosing from a group of applicants those individuals best suited for a particular position is: अर्जदारांच्या गटामधून निवडण्याची प्रक्रिया ज्या व्यक्ती अपार्टिक्युलर पदासाठी योग्य असतील त्या खालीलप्रमाणे आहेत:

- a. Adecision-making अ) निर्णय घेणे
b. Brecruiting ब) भरती
c. Cmanpower planning क) मनुष्यबळ नियोजन
d. Dselection ड) निवड



18. QuestionThe following is (are) concerned with developing a pool of candidates in line with thehuman resources plan अमानवीय स्त्रोत योजनेच्या अनुषंगाने उमेदवारांचा तलाव विकसित करण्याशी संबंधित आहे

- a. ASelection अ) निवड
b. BRecruitment ब) भरती
c. CStaffing सी) स्टाफिंग
d. DEnrollment ड) नावनोंदणी

19. QuestionHRIS helps managers to perform _____ more effectively & systematically. एचआरआयएस व्यवस्थापकांना अधिक प्रभावी आणि पद्धतशीरपणे _____ करण्यास मदत करते.

- a. AManagement Functions अ) व्यवस्थापन कार्ये
b. BControlling functions ब) नियंत्रित कार्ये
c. CPlanning functions क) नियोजन कार्ये
d. DHR functions डी) मानव संसाधन कार्ये

20. QuestionThe following type of recruitment process is said to be a costly affair. पुढील प्रकारच्या भरती प्रक्रियेसाठी एक महागडा प्रकरण असल्याचे सांगितले जाते.

- a. AInternal recruitment अ) अंतर्गत भरती
b. BExternal recruitment ब) बाह्य भरती
c. CCost remains same for both types क) दोन्ही प्रकारच्या किंमती समान आहेत
d. DNone of these ड) यापैकी काहीही नाही

21. Question_____ can be defined as a written record of the duties, responsibilities and conditions of job. _____ हे कर्तव्ये, जबाबदाऱ्या आणि नोकरीच्या अटींची लेखी नोंद म्हणून परिभाषित केली जाऊ शकते.

- a. AJob description अ) नोकरीचे वर्णन
b. BJob specification ब) नोकरीचे तपशील
c. CJob profile क) जॉब प्रोफाइल
d. DNone of the above ड) वरीलपैकी कोणतेही नाही

22. QuestionThe process of collecting information about a job from which job descriptions & job specifications are developed is called _____. ज्या नोकरीमधून नोकरीचे वर्णन आणि नोकरीचे तपशील विकसित केले जातात त्याबद्दल माहिती गोळा करण्याची प्रक्रिया _____ म्हणतात.

- a. AJob analysis अ) नोकरीचे विश्लेषण
b. BJob evaluation ब) नोकरी मूल्यमापन
c. CJob enrichment क) नोकरी समृद्ध करणे
d. DJob enlargement ड) नोकरी वाढविणे

23. QuestionHRM is present in every organization like government, private, IT, manufacturing

etc. Hence it is known as _____ in nature. सरकारी, खाजगी, माहिती तंत्रज्ञान, उत्पादन इत्यादी प्रत्येक संघटनेत एचआरएम अस्तित्वात आहे. निसर्गात याला _____ म्हणून ओळखले जाते

- a. A Multi-disciplinary अ) बहु-शिस्तीचा
b. B Focused बी) केंद्रित
c. C Persistent सी) चिकाटी
d. D All of the above ड) वरील सर्व

24. Question _____ is/are the main concern of human resource management. _____
ही मानव संसाधन व्यवस्थापनाची मुख्य चिंता आहे.

- a. A Machines ए) मशीन्स
b. B Technology बी) तंत्रज्ञान
c. C People सी) लोक
d. D Management ड) व्यवस्थापन

25. Question Which one is not the specific goal of human resource management? मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे विशिष्ट लक्ष्य कोणते नाही?

- a. A Attracting applicants अ) अर्जदारांना आकर्षित करणे
b. B Separating employees बी) कर्मचारी वेगळे करणे
c. C Retaining employees सी) कर्मचारी कायम राखणे
d. D Motivating employees ड) कर्मचार्यांना उत्तेजन देणे

