

Seat No.	
----------	--



P-56

Total No. of Pages : 2

B.Voc. (Retail Management and I.T.) (Part - III)
(Semester -VI) Examination, May - 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN RETAILING - II
(Paper - XXXIX)
Sub. Code: 68138

Day and Date : Thursday, 09 - 05 - 2019

Total Marks : 50

Time : 12.00 noon. to 2.00 p.m.

- Instructions :
- 1) Solve any five questions.
 - 2) All questions carry equal marks.
 - 3) Figures to the right indicate full marks.

- Q1)** Write short answers (any two): [10]
a) Explain the principles of employee benefits.
b) Which are the internal source of recruitment.
c) Explain the methods of performance appraisals.
- Q2)** What is induction? What are the types of & cantinas of induction. [10]
- Q3)** Explain the process of performance appraisal. [10]
- Q4)** What is remuneration & principles of remuneration. [10]
- Q5)** What is carrier planning & explain the importance of carrier planning? [10]
- Q6)** Describe the various types & methods of training. [10]
- Q7)** Write short notes. (Any two): [10]
a) Factors affecting recruitment.
b) Selection
c) Problems in performance appraisals.

P.T.O.

(मराठी रूपांतर)

- सूचना : 1) कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.
2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र.1) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [10]
अ) कर्मचारी फायद्याची विविध तत्त्वे स्पष्ट करा.
ब) भरतीची अंतर्गत स्रोत स्पष्ट करा.
क) कामगिरी मूल्यमापनाच्या विविध पद्धती स्पष्ट करा.
- प्र.2) प्रतिष्ठापना म्हणजे काय ? प्रतिष्ठापनेचे विविध प्रकार कोणते आणि प्रतिष्ठापनेचे विविध घटक स्पष्ट करा. [10]
- प्र.3) कार्यमूल्यमापनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा. [10]
- प्र.4) कर्मचारी वेतन म्हणजे काय आणि कर्मचारीवेतनाची तत्त्वे स्पष्ट करा. [10]
- प्र.5) कारकीर्द नियोजन म्हणजे काय आणि व्यवसाय नियोजनाचे महत्त्व स्पष्ट करा. [10]
- प्र.6) कारकीर्द नियोजनाचे विविध प्रकार व पद्धती स्पष्ट करा. [10]
- प्र.7) टीपा लिहा. (कोणतेही दोन) [10]
अ) कर्मचारी फायद्याची तत्त्वे लिहा.
ब) निवड प्रक्रिया
क) कामगिरी मूल्यमापनाची समस्या.

