

Seat No.	
----------	--



SP - 96

Total No. of Pages : 2

**B.Com. (Part - III) (Semester - VI) Examination, April - 2019**

**INDUSTRIAL MANAGEMENT (Paper - IV)**

**Human Resource Management**

**Sub. Code : 51471**

**Day and Date : Monday, 01 - 04 - 2019**

**Total Marks : 40**

**Time : 12.00 noon to 02.00 p.m.**

- Instructions :**
- 1) All questions carry equal marks.
  - 2) Attempt any five questions out of seven.
  - 3) Figures to right indicate full marks.

**Q1) Write short answer of the following questions. (Any two) [8]**

- a) Explain the concept of remuneration.
- b) State the features of emotional intelligence.
- c) Explain the concept of e-HRM.

**Q2) Explain the factors influencing on wage and salary structure and administration. [8]**

**Q3) Explain the factors affecting on industrial relations. [8]**

**Q4) Describe the measures taken by government to prevent industrial disputes. [8]**

**Q5) Explain any ten factors in employee safety programme. [8]**

**Q6) Write the employees welfare provisions in Factory Act 1948. [8]**

**Q7) Write short notes. (Any two) [8]**

- a) Balancing Work and Life
- b) Talent Management
- c) Fringe benefits

**P.T.O**

## मराठी रूपांतर

- सूचना : 1) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.  
 2) खालील सात प्रश्नांपैकी कोणत्याही पाच प्रश्नांची उत्तरे लिहा.  
 3) उजव्या बाजूकडील आकडे पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र.1) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [8]  
 अ) मानधन ही संकल्पना स्पष्ट करा.  
 ब) भावनिक बुद्धिमतेची वैशिष्ट्ये सांगा.  
 क) ई-मानवी संसाधन व्यवस्थापन ही संकल्पना स्पष्ट करा.
- प्र.2) मजुरी व वेतन रचना आणि प्रशासन यावर परिणाम करणारे घटक स्पष्ट करा. [8]
- प्र.3) औद्योगिक संबंधावर परिणाम करणारे घटक स्पष्ट करा. [8]
- प्र.4) औद्योगिक कलह निर्मूलनासाठी शासनाने योजलेल्या उपायांचे वर्णन करा. [8]
- प्र.5) कर्मचारी सुरक्षितता कार्यक्रमातील कोणतेही दहा घटक स्पष्ट करा. [8]
- प्र.6) कारखाना कायदा 1948 मधील कर्मचारी कल्याणविषयक तरतुदी लिहा. [8]
- प्र.7) टीपा लिहा. (कोणत्याही दोन) [8]  
 अ) कार्य आणि जीवन संतुलन  
 ब) बौद्धिक व्यवस्थापन  
 क) अनुषंगिक हितलाभ

