

Seat No.	
----------	--



SN - 68

Total No. of Pages : 2

**B.Com. (Part - III) (Semester - V) Examination, November - 2018**  
**INDUSTRIAL MANAGEMENT (HRM) (Paper - II)**

**Sub. Code : 51441**

**Day and Date : Saturday, 24 - 11 - 2018**

**Total Marks : 40**

**Time : 03.00 p.m. to 05.00 p.m.**

- Instructions :**
- 1) All questions carry equal marks.
  - 2) Attempt any five questions out of Seven.
  - 3) Figures to the right indicate full marks.

**Q1) Write short answers of the following questions. (Any two) : [8]**

- a) State the objectives of human resource management.
- b) State the need of human resource training.
- c) Write the ethics of performance appraisal.

**Q2) Explain the operative functions of human resource management. [8]**

**Q3) State the factors affecting human resource planning. [8]**

**Q4) Explain the procedure of scientific selection. [8]**

**Q5) Write any ten methods of training. [8]**

**Q6) Describe the modern methods of performance appraisal. [8]**

**Q7) Write short notes (Any two) : [8]**

- a) Scope of human resource management.
- b) Impediments of effective training.
- c) Difference between performance appraisal and merit rating.

**P.T.O.**





SN - 68

मराठी रूपांतर

- सूचना : 1) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.  
2) खालील सात प्रश्नांपैकी कोणत्याही पाच प्रश्नांची उत्तरे लिहा.  
3) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) खालील प्रश्नाची थोडक्यात उत्तरे लिहा. (कोणतेही दोन) [8]

- अ) मनुष्यबळ व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे सांगा.  
ब) मनुष्यबळ प्रशिक्षणाची गरज सांगा.  
क) कृती मूल्यमापनाची नीतितत्वे लिहा.

प्र.2) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संचालनात्मक कार्ये विशद करा. [8]

प्र.3) मानव संसाधन नियोजनावर परिणाम करणारे घटक सांगा. [8]

प्र.4) शास्त्रीय निवडीची कार्यपध्दती विशद करा. [8]

प्र.5) प्रशिक्षणाच्या कोणत्याही दहा पध्दती लिहा. [8]

प्र.6) कृती मूल्यमापनाच्या आधुनिक पध्दतींचे वर्णन करा. [8]

प्र.7) टीपा लिहा. (कोणत्याही दोन) [8]

- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती.  
ब) प्रभावी प्रशिक्षणातील अडथळे.  
क) कृती मूल्यांकन व गुण मूल्यांकनातील फरक.

▽▽▽▽